НИЙТИЙН ТЭЭВРИЙН БОДЛОГЫН
ГАЗРЫН ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ
ДАРГА

.....

Б.ЭРДЭНЭБИЛЭГ

2026 оны 01 дүгээр сарын 08 өдөр

НИЙТИЙН ТЭЭВРИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ 2026 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2026 ны 01 дүгээр сарын 08

Улаанбаатар хот

д/д	Стратеги төлөвлөгөө болон үндэслэж байгаа бусад бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж	Төсөв	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин		Хугацаа /I-IV улирал/	Хариуцах албан хаагч
					Эхний хагас жил	Сүүлийн хагас жил		
1.Үндэсний үр дүн								
1.1.	Арга хэмжээ 1.1. Төрийн албанд ёс зүйн зөрчлийг үл тэвчих сэтгэлгээ, шударга байдлыг эрхэмлэхэд чиглэсэн соён гэгээрүүлэх ажлыг эрчимжүүлэх зорилгоор сургалт, сурталчилгааны ажлыг явуулах.	-	Сургалтын тоо	-	2	2	I-IV улирал	Ёс зүйн дэд хороо
2. Салбарын үр дүн								
2.1.	Арга хэмжээ 2.1. Төрийн албан хаагч ёс зүйтэй ажиллах орчин, нөхцөлийг бүрдүүлэх, арга хэмжээг авах.	-	Зохион байгуулах арга хэмжээний тоо	-	50	100	I-IV улирал	Гишүүд
2.2.	Арга хэмжээ 2.2. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийн биелэлтийг хангах чиглэлээр Ёс зүйн хороог бэхжүүлэх ажлыг тухай бүр авч хэрэгжүүлэх.	-	Зохион байгуулах арга хэмжээний тоо	100	50	100	I-IV улирал	Ёс зүйн дэд хороо
2.3.	Арга хэмжээ 2.3. Төрийн албанд ёс зүйн зөрчлийг мэдээлэх тогтолцоог бүрдүүлж, олон нийтийн хяналтыг идэвхжүүлэх.	-	Ёс зүйн зөрчлийг мэдээлэх, олон нийтийн хяналтыг сайжруулах чиглэлээр хийсэн ажил	-	50	100	I-IV улирал	Гишүүд

д/д	Стратеги төлөвлөгөө болон үндэслэж байгаа бусад бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж	Төсөв	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин		Хугацаа /I-IV улирал/	Хариуцах албан хаагч
					Эхний хагас жил	Сүүлийн хагас жил		
2.4.	Арга хэмжээ 2.4. Төрийн албан хаагчдын дунд судалгаа шинжилгээний үр дүнд суурилсан ёс зүйн үнэлгээг чанаржуулах, санал, сэтгэл ханамжийн судалгаа авах, дүгнэлт, зөвлөмжийг эрх бүхий албан тушаалтанд танилцуулах.	-	Ёс зүйн үнэлгээнд гарсан чанарын үзүүлэлт	-	50	100	I-IV улирал	Гишүүд
3. Ёс зүйтэй иргэдээр төрийн албаны хүний нөөцийг бүрдүүлэх тогтолцоог хөгжүүлнэ								
3.1.	Арга хэмжээ 3.1. Төрийн албан хаагчид тавигдах ёс зүй, төрийн албаны стандартыг баримталж ажиллах	-	Төрийн албан хаагчийн болон ёс зүйн шалгуурыг шинэчлэн тогтоосон баримт бичиг	-	50	100	I-IV улирал	Ёс зүйн дэд хороо
3.2.	Арга хэмжээ 3.2. Төрийн албан хаагч нь төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангаж иргэн, албан тушаалтны гомдол, мэдээллийг шалгаж, шийдвэрлэх.	-	Ёс зүйн зөрчлийн бууралт	100	50	100	I-IV улирал	Гишүүд
4. Төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайллыг төлөвшүүлнэ								
4.1.	Арга хэмжээ 4.1. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг чанд мөрдөн, ёс зүйтэй, ил тод, шударга харилцаа, хандлагатай албан хаагчийг төлөвшүүлэх зорилгоор ахмад, дунд, залуу үеийн хамтын оролцоог идэвхжүүлэх.	-	Зохион байгуулах арга хэмжээний тоо	-	50	100	I-IV улирал	Ёс зүйн дэд хороо
5. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийн биелэлтийг хангах чиглэлээр Ёс зүйн хороог бэхжүүлнэ								
5.1.	Арга хэмжээ 5.1. Ёс зүйн дэд хорооны хараат бус, бие даасан байдлыг хангах нөхцөлийг бүрдүүлж, шударга ёсны зарчмыг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны зохион байгуулалтыг шинэтгэх.	-	Ёс зүйн дэд хорооны чадавхын үнэлгээ	-	50	100	I-IV улирал	Дарга, Нарийн бичгийн дарга
6. Төрийн албанд ёс зүйн зөрчлийг мэдээлэх тогтолцоог бүрдүүлж, олон нийтийн хяналтыг идэвхжүүлнэ								
6.1.	Арга хэмжээ 6.1. Иргэн, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн асуудлаар гомдол, мэдээлэл хүлээн авч, ёс зүйн зөрчил хянан шийдвэрлэх үйл ажиллагааны мэдээ, тайланг олон нийтэд тогтмол мэдээлж хэвших	-	Хувь	-	50	100	I-IV улирал	Ёс зүйн дэд хороо

-----o0o-----